

DR. ANTONIO PARÍS PANTALONE:
“EL 85% DE NUESTROS EGRESADOS SABEN EJERCER LA MEDICINA”

Ante el reto que implica preparar nuevos profesionales de la salud, contemplando un panorama que aparenta no ser prometedor, el Decano de la Facultad de Medicina de la Universidad Central de Venezuela, reflexiona sobre las fortalezas y debilidades con las que debe contar para lograr tal objetivo y hacerlo de manera cabal. Asimismo, comenta las medidas que pondrá en marcha para que, desde el decanato, su gestión ayude a alcanzar el avance requerido

“Me siento orgulloso de haberme formado en esta Facultad, tanto a nivel de Pregrado como de Postgrado. Cuando yo salí del postgrado podía operar desde una aneurisma de la aorta hasta lo que se presentara. Estábamos muy bien preparados. Sin embargo, eso ha disminuido, debo reconocerlo. Pero es sobre todo por el problema hospitalario”, comenta el Dr. Antonio París Pantalone, actual Decano de la Facultad de Medicina de la Universidad Central de Venezuela (UCV), al referirse al nivel con el que se cuenta en dicha institución para formar a los futuros profesionales de la salud.

No obstante, esto no parece ser razón que amilane su gestión. Por el contrario, el Dr. París evalúa los diferentes flancos y planifica estrategias para impulsar los puntos fuertes de la Facultad y fortalecer las áreas que así lo necesiten.

Hospitales en terapia intensiva versus buena gerencia y autogestión

Es ineludible hablar sobre la situación de los hospitales públicos en este país Latinoamericano, pues aquí y en cualquier parte del mundo, evidentemente juegan un papel clave en el proceso de crecimiento de un profesional del área biomédica. Específicamente, en el caso de la Facultad de Medicina de la UCV, en este momento el estado crítico de dichos centros de salud, representa el factor que, en primer lugar, está afectando la formación de los estudiantes de la mencionada institución, de acuerdo al Dr. París.

El Decano considera tener claro el problema y explica el camino por el que se podría transitar para llegar a una solución efectiva. “Los hospitales del Área Metropolitana están *empeorando satisfactoriamente* y creo que todos están en terapia intensiva. Lo que molesta es que uno de los países que más invierte en salud, considerando la parte pública y la privada, es Venezuela. El problema es que no cuentan con una buena gerencia”, asevera.

Explica el Decano de la Facultad de Medicina que cuando se tiene un hospital con un presupuesto disminuido, el 83 % se emplea en pago de personal y sólo se dedica el 1% al insumo, se hace inevitable ir a la quiebra. “Si a eso se le suma un dólar que al cambio corresponde a mil 400 bolívares, y todas las reivindicaciones sociales que piden los empleados, esto se traduce en un hospital que ya está muerto”, asegura.

Asimismo, el Dr. París señala como elemento influyente en el problema hospitalario, la falta de organización entre los organismos responsables de dirigir los asuntos referentes a la salud, sobre todo en el área Metropolitana del país. A lo anterior, también agrega la necesidad de desarrollar los ambulatorios. “Al hacer esto, se reduciría la presión hospitalaria en el 60 %”.

En opinión del Titular de la Facultad de Medicina de la UCV, la solución es la autogestión. “Aunque la Constitución Nacional dice que el derecho a la salud es gratuito, yo agregaría una coletilla que aclare que es gratis para aquellos que no tienen acceso a ella. Cuando hablo de autogestión, no se trata de cobrarle a la gente que no tiene con qué pagar”.

Debilidades y fortalezas de la Facultad de Medicina de la UCV

Como quien se prepara para enfrentar una batalla, la persona que asume la responsabilidad de dirigir una Facultad de Medicina en una Universidad Latinoamericana, debe evaluar debilidades y fortalezas, así como plantearse una serie de estrategias que le permitan lograr los objetivos ya fijados e ir un poco más allá.

“A nivel de Pregrado, cuando los estudiantes de esta Facultad aplican en cualquier parte del mundo, llámese Occidente o Europa, siempre quedan dentro de los primeros puestos. Luego, cuando nos comunicamos con quienes manejan esos hospitales en el exterior, se extrañan de la habilidad clínica con la que cuentan nuestros estudiantes”, asegura con satisfacción el Dr. Paris Pantalone.

Otro aspecto señalado por el Dr. París en relación a las ventajas con las que cuenta la Facultad de Medicina que dirige, corresponde a la formación de profesionales con un claro sentido social y humano. “La Facultad de Medicina está preparando médicos que quieren a sus pacientes y esto es indispensable. Por supuesto, existen un porcentaje que salió de nuestra casa de estudio y que no cumplen con estas características. No obstante, considero que el 85% de nuestros egresados está constituido por quienes saben ejercer la medicina de manera correcta. Son estos profesionales los que ven al ser humano como un todo, no como el hígado, el corazón o alguien que fastidia. Y si lográramos darles más formación humanística, llegaríamos casi a un 99%”, reflexiona el Médico Cirujano.

Por supuesto, cuando se evalúa objetivamente la situación actual de la Facultad de Medicina de la UCV, también es preciso observar su lado endeble. “Si hablamos sobre el desarrollo de tecnología para diagnóstico y tratamiento, tenemos un atraso considerable al respecto en el Hospital Clínico Universitario de Caracas (HCUC). La razón es de índole económica, pues el costo de cualquiera de esos equipos es exorbitante. Ciertamente, en el HCUC no hay instrumentos, que muy bien podrían encontrarse en una clínica privada”, comenta el Decano.

Sin embargo, el Dr. París señala con prontitud que en lo referente a la parte de información y educación, la Facultad de medicina ha ido mucho más rápido, porque es más fácil acceder a ella económicamente.

Según el Dr. París, otro aspecto desfavorable al que debe hacerle frente esta Facultad, es la existencia de un porcentaje del personal, constituido por profesores y empleados, que no parece apreciar la institución en la que trabaja. “Una manzana podrida puede dañar al resto”, acota. No obstante, este Decano de la UCV no pierde tiempo para halagar al personal que si se aboca a sus ocupaciones. “Cuando participé como candidato durante las elecciones para optar al cargo de rector, conocí toda la universidad y comprobé – con el perdón de las otras facultades- que la

Facultad de Medicina es una de las que más trabaja y creo que se sigue manteniendo este hecho”, argumenta.

“Deben hacerse unas cuantas modificaciones”

Al ser indagado sobre cómo su gestión aportará soluciones efectivas que impulsen el crecimiento de la Facultad de Medicina de la UCV, para cumplir con su función formadora de profesionales de la salud, el Dr. París Pantalone planteó una lista de acciones a poner en marcha.

“En Pregrado deben hacerse unas cuantas modificaciones: los estudiantes deben tener la oportunidad de realizar actividades extra-cátedra, como el deporte y la cultura. La Facultad de Medicina, a excepción del pensum de la Escuela de Nutrición, no tiene materias optativas y debe tenerlas. Existen conocimientos adicionales en materia científica y, específicamente médica, que es necesario incorporar a la enseñanza dentro de la Escuela de Medicina, para que nuestros estudiantes estén mejor preparados para el mañana. Igualmente, es preciso insertar a los estudiantes en la investigación, para que desarrollen una línea, que sea clínica o básica, pero que exista”.

En cuanto a los Postgrados, el Dr. París Pantalone señala que la Facultad de Medicina cuenta en la actualidad con más de 170 cursos de cuarto nivel, entre especialización, maestría y doctorado, pero que es importante revisar. “Existe un 30% que no está dando los resultados esperados, tengo que decirlo honestamente”.

El Decano también señaló la necesidad de establecer convenios con otras universidades del exterior que permitan a los estudiantes de la Facultad ampliar sus conocimientos fuera de las fronteras venezolanas. “La única facultad de la UCV que no tiene convenios con otras facultades europeas es la de medicina. Debemos hacer convenios con universidades en las que la excelencia sea superior a la nuestra para avanzar”.

Siguiendo en la línea de la mejora en la formación de profesionales, el Dr. París menciona que existe una resolución del Ministerio de Salud y Desarrollo Social, que establece que la docencia en el Pregrado debe hacerse en un 30% en los ambulatorios. “Nosotros no tenemos mucha presencia en estas áreas. Vamos a empezar a rescatar esa factibilidad. Comenzaremos por hacer que la Facultad de Medicina participe en el Plan Nueva Esparta a partir de Enero de 2003. Se tiene pensado llenar dichos centros de salud de ese estado de Venezuela con estudiantes de la Facultad de Medicina - Escuela Vargas, Escuela Razetti, Nutrición, Salud Pública, Enfermería y Bioanálisis-. Van a estar un año allá para demostrar que ellos si pueden”.

Las medidas requeridas también contemplan las edificaciones de la facultad que presentan dificultades. “Nuestras estructuras son añosas. Tenemos las Escuelas de Enfermería y Salud Pública que casi se están cayendo. Estamos haciendo esfuerzos para rescatarlas desde el punto de vista físico”, puntualizó el Decano.

En lo que respecta a la necesidad de resolver el problema de equipos del HCUC para efectos de formación de estudiantes, el Dr. París contempla una posible solución. “Vamos a encontrar la forma de hacer un convenio entre la Facultad de Medicina y entes privados prestadores de salud, para

que en aquellas áreas en la que nosotros no podamos ofrecer preparación en Pregrado y Postgrado, pudiéramos contar con ello.”

Asimismo, en opinión del Decano, en el HCUC será factible la aplicación del autogestionamiento para mejorar los servicios y unidades, así como para adquirir nuevos equipos. “A pesar de que no se puede hacer autogestión, vamos a firmar un convenio con la empresa petrolera venezolana, PDVSA, la cual ya aprobó un presupuesto de 290 mil dólares. Atenderemos gente que trabaje en esa empresa - no gerentes- en el servicio de Cirugía III, cobraremos y le pagaremos al personal que trabaje en la operación. El resto del dinero obtenido será invertido en el servicio o unidad en cuestión. Si esto funciona, será aplicado a todo el Hospital Universitario. Esto es algo que debemos hacer, sino este centro de salud de la universidad con el tiempo cerrará sus puertas. Hace unos cuantos años el HCUC tenía 20 quirófanos, hoy contamos con sólo 6 y de casualidad”.

Finalmente, no se podía pasar por alto los requerimientos de la Facultad a la hora de enfrentar el avance de las nuevas tecnologías de la información. “Debemos reconocer que en la Facultad Medicina existen varios grupos que están tratando de utilizar la informática, la computación y la telemática para la docencia, pero a modo de islas. Tenemos que organizarnos para trabajar e impulsar eso, bajo la dirección de una persona”.